

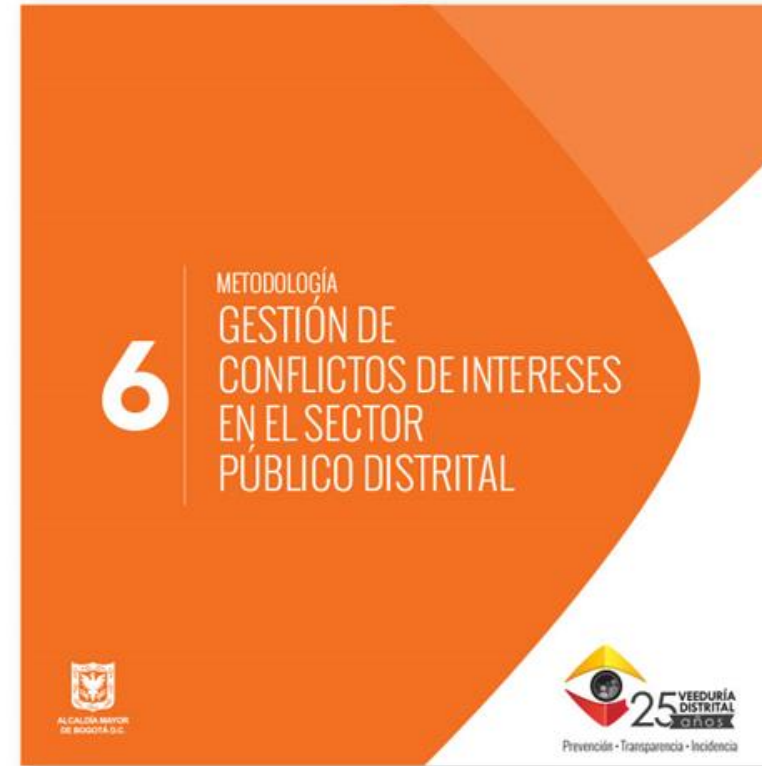
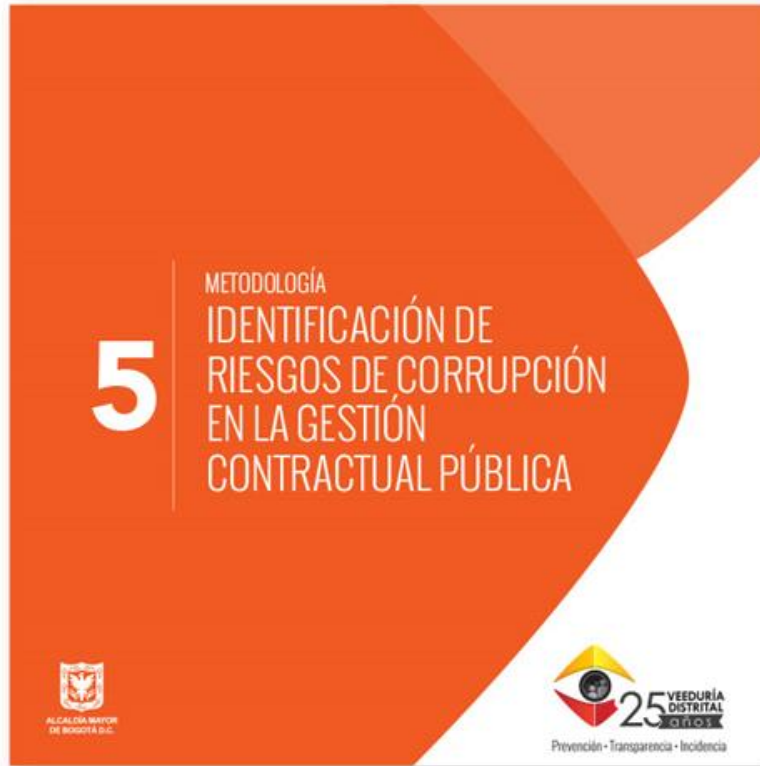
FORO SOBRE HERRAMIENTAS PARA EL CONTROL PREVENTIVO EN BOGOTÁ

Lanzamiento
**Primera Serie de
Metodologías
para el Control
Preventivo**

METODOLOGÍAS:

- 5 | IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS DE CORRUPCIÓN EN LA GESTIÓN CONTRACTUAL PÚBLICA
- 6 | GESTIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES EN EL SECTOR PÚBLICO DISTRITAL





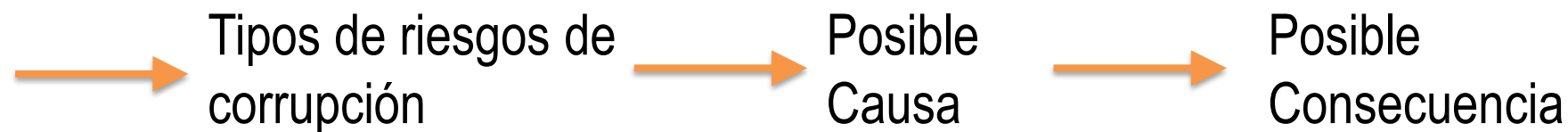
5 | METODOLOGÍA IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS DE CORRUPCIÓN EN LA GESTIÓN CONTRACTUAL PÚBLICA

PASO 1: Revise su Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano (PAAC)

PASO 2: Identifique en el Mapa de Riesgos de Corrupción los riesgos asociados al proceso de gestión contractual

PASO 3: Compare los riesgos identificados en el Mapa de Riesgos

- Planeación
- Selección
- Contratación
- Ejecución



6 | METODOLOGÍA GESTIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES EN EL SECTOR PÚBLICO DISTRITAL

1

Defina el alcance de la gestión de conflicto de intereses

- Cargos Directivos
- Supervisores de contratos
- Interventores
- Servidores públicos - Inspección, vigilancia y control

2

Incluya la gestión de conflicto de intereses como proceso dentro de la política de Talento Humano

- Política de Talento Humano

3

Articule la gestión de conflicto de intereses dentro de la política de integridad de su entidad

- Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG

4

Establezca un proceso de comunicación y sensibilización sobre la temática de conflictos de intereses

- Informar a los servidores públicos qué es un conflicto de intereses
- Incluir dentro del plan de capacitación anual de la entidad

5

Implemente un proceso de gestión para el manejo de conflicto de intereses

- Declaración periódica a través de una herramienta
- Socialice el proceso para declarar un conflicto de intereses
- Crear un plan de comunicación

6

Ejecute un plan de gestión de seguimiento y monitoreo de casos de conflicto de intereses

- Ejecute un plan de seguimiento y monitoreo
- Crear una herramienta para realizar seguimiento a las declaraciones

